

2006

MEMORIA

LKS



IMPLANTACIÓN

Andalucía
Aragón
Cantabria
Cataluña
Galicia
Madrid
Navarra
País Vasco

Costa Rica
Francia
México
República Dominicana
Uruguay

Paseo J. M. Arizmendiarieta, 5
Edificio LK3
20500 Arrasate-Mondragón (Gipuzkoa)

www.lks.es

LKS

ÍNDICE

- 4** Generar confianza
- 5** Significativos avances en expansión e innovación
- 6** Quiénes somos
- 7** Soluciones empresariales a la medida de nuestros clientes
- 8** Nuestra organización
- 10** Innovación
- 11** Internacionalización
- 12** Informe de Gestión 2006
- 13** Retos de 2007
- 14** Referencias
- 30** Imágenes 06





SALUDO

GENERAR CONFIANZA

El año pasado, en este mismo apartado, dejábamos constancia de que nuestra apuesta ha sido y es la de un claro compromiso con nuestros clientes y con la sociedad en la que vivimos, la cercanía como valor que refuerza ese compromiso y, finalmente, confianza. Es en este tercer factor en el que más hemos profundizado en 2006, estableciendo cuatro líneas fundamentales y complementarias.

Por un lado, interiorizar esa confianza. Partir de uno mismo, de sus propios conocimientos, de sus capacidades, para lo que podríamos denominar la auto-confianza.

Sobre esta piedra angular, el siguiente paso es el de confiar igualmente en el equipo, entendido no como una mera estructura sino como un grupo de personas capaces también de expresar esa confianza en colectivo. Todo ello se traduce en la confianza en nuestro saber hacer.

No menos importante es el tercer vector, el de la confianza en el proyecto de empresa, un proyecto sólido y en la dirección adecuada, como se demuestra año tras año en la consecución de los objetivos previstos.

Y por último, confianza en el cliente, en las organizaciones con las que colaboramos para aportar soluciones que les permitan avanzar también en sus objetivos.

Javier Malet

Presidente del Consejo Rector de LKS S. Coop.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

Jon Igarza

Presidente del Consejo Rector de LKS Ingeniería S, Coop.

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized 'J' and 'I' with a horizontal line across the middle.



PRESENTACIÓN

SIGNIFICATIVOS AVANCES EN EXPANSIÓN E INNOVACIÓN

El ejercicio 2006 ha sido un buen año para LKS. Nos hemos consolidado como proyecto integral de servicios profesionales, habiendo crecido de manera significativa tanto en facturación -más de 50 millones de euros- como en personas, por encima de las 615. Todo ello nos ha permitido mejorar nuestro posicionamiento competitivo y situarnos cada vez más como la empresa referente que queremos ser para nuestros clientes.

Durante este ejercicio hemos impulsado nuestra actividad en diferentes ámbitos, siendo especialmente destacables nuestros avances en lo relacionado con la expansión y la innovación.

En lo referente a innovación, junto con el resto de empresas de la División de Ingeniería y Servicios de MCC (MISE), hemos constituido ISEA, una unidad de I+D que tiene como objetivo principal impulsar nuestra capacidad de innovación.

Así mismo, hemos celebrado el I Foro LKS sobre Globalización, el cual ha contado con la participación de más de 200 personas y ha tenido una importante repercusión en los medios de comunicación. Nuestra idea es convertir este Foro en un ámbito de reflexión sobre este apasionante tema, y celebrar anualmente unas Jornadas en las que podamos debatir junto con expertos de otras empresas, universidades, administraciones públicas.... el estado del arte y las opciones estratégicas a desarrollar.

Este año, además, hemos celebrado nuestro XV Aniversario. Estimamos que durante este periodo LKS ha dado pasos significativos que nos han permitido ser unas de los principales grupos de servicios profesionales de nuestro entorno. No obstante, estamos seguros de que vamos a más y que seremos capaces de poder mostrar a la sociedad mejores indicadores. Con esa idea comenzamos el ejercicio de 2007.

Fermín Garmendia

Director General de LKS S. Coop.

Alberto Gorroñoitia

Director General de LKS Ingeniería S, Coop.

QUIÉNES SOMOS

LKS es un grupo empresarial integrado en Mondragón Corporación Cooperativa (MCC), el primer grupo empresarial vasco y el séptimo de España, con 12.692,3 millones de euros de ventas para su actividad Industrial y de Distribución; 12.332,1 millones de euros de recursos intermediados para su actividad financiera y una plantilla total de 82.112 trabajadores a finales de 2006.

Está formado por dos sociedades cooperativas y una decena de empresas participadas con distinta forma jurídica, manteniendo una trayectoria de permanente expansión y crecimiento sostenido, y una filosofía basada en valores humanos y sociales.

El grupo LKS nació en Mondragón y se ha desplegado por todo el territorio español. En la actualidad, siguiendo una estrategia de expansión exterior, está acompañando a sus clientes en su desarrollo internacional.





SOLUCIONES EMPRESARIALES A LA MEDIDA DE NUESTROS CLIENTES

LKS ofrece servicios profesionales en los ámbitos de la consultoría tecnológica y de gestión, la asesoría jurídica, la arquitectura y la ingeniería, la consultoría inmobiliaria y el diseño e innovación, aportando continuamente mayor valor añadido a nuestros clientes.

Para ello, asumimos al cliente como centro de decisiones y situamos la capacitación y el desarrollo de las personas como valor fundamental, dentro de una organización democrática y participativa.

Nuestra cultura de gestión está basada en la mejora continua, la innovación y la adaptación al cambio.



NUESTRA ORGANIZACIÓN

LKS Ingeniería, S. Coop.

MIEMBROS CONSEJO RECTOR

Jon Igarza (Presidente)
Juan Ayesta (Vicepresidente)
Arantzazu Iztueta (Secretaria)
Aitor Lejarzegi (Vocal)
Carlos Dorronsoro (Vocal)
Nerea Mugika (Vocal)
Santiago Sánchez (Vocal)

MIEMBROS CONSEJO DE DIRECCIÓN

Alberto Gorroñoigoitia (Director General)
Agustín Irazabal (Director Corporativo)
Emilio Ormaechea (Director de Desarrollo)
Jaime Carmona (Director Financiero)
Mikel Alzola (Director de Gestión de Personas)
Jesús M^a García (Director de Edificación)
Gabriel Silva (Director de Ingeniería Civil)
Elisabeth Urrutia (Directora Diseño e Innovación)
Jon Berbel (Director de Consultoría Inmobiliaria)

LKS, S. Coop.

MIEMBROS CONSEJO RECTOR

Javier Malet (Presidente)
Justo Martín (Vicepresidente)
Isabel Fernández (Secretaria)
Idoia Abalia (Vocal)
Koro Arrizabalaga (Vocal)
Mila Díaz (Vocal)
Alfonso Etxanobe (Vocal)
Beatriz Lizarralde (Vocal)

MIEMBROS CONSEJO DE DIRECCIÓN

Fermín Garmendia (Director General)
Eva Larrea (Directora Consultoría de Gestión)
Jesús Dorronsoro (Director Consultoría Tecnológica)
Jesús Martínez (Director Servicios Jurídicos)
Luis de la Hoz (Director de Proyectos Estratégicos)

OTRAS EMPRESAS DEL GRUPO LKS

ABANTAIL, S.L. (www.abantail.es). Empresa pionera en optimización y automatización de diseño adaptativo (personalización del producto a las necesidades concretas de cada cliente). Gerente: Sonia Ortubai.

ATE RECURSOS HUMANOS, S.L.

(www.aterecursoshumanos.com). Consultoría aragonesa especializada en consultoría de gestión de personas. Gerente: Alfredo Martínez.

IBAI SISTEMAS, S.A. (www.ibai.com). Soluciones informáticas especializadas en gestión documental y de bibliotecas. Gerente: Iñigo Lapitz.

i3s, S.A. (www.i3s.es) Especialistas en implantación y desarrollos SAP. Gerente: Andoni Aranzamendi.

INDISER SERVICIOS AVANZADOS, S.A. (www.lks.es). Empresa especializada en diseño y edificación de bodegas. Gerente: Héctor Madrigal.

LK WENDLAND, S. L. (www.lk-wendland.com). Asesora jurídicamente a empresas y a particulares alemanes y españoles con intereses en España y/o Alemania. Gerente: Manfred Wendland.

LKS CA y CARIBE, S.A. (www.lkscaribe.com). Empresa de servicios profesionales para la región de Centroamérica y el Caribe. Gerente: Dietmar Gamboa.

LKS IAMM, S.L. (www.lks.es). Investigación de mercados. Gerente: Raquel Díaz.

LKS SELECCIÓN Y FORMACIÓN-AURKI, S.L.

(www.lks.es). Selección de personal y gestión de la formación. Gerente: Javier Guerra.

LKS STUDIO, S.A. (www.lksstudio.es). Empresa de ingeniería y arquitectura, especializada en IPM-Integral Project Management. Director: Emilio Ormaechea.

LKSTASACIONES, S.A. (www.lkstasaciones.es). Valoración de inmuebles, activos y derechos. Gerente: Jon Berbel.

PROSPEKTIKER, S.A. (www.prospektiker.es). Especialistas en estudios prospectivos. Gerente: Mikel Irasuegi.

SEI, S.A. (www.seimcc.com). Soluciones informáticas dirigidas al mercado francés. Gerente: Dominique Labeyrie.



INNOVACIÓN

La apuesta por la innovación es una constante en LKS, siendo la creación de ISEA, unidad de I+D de Servicios Avanzados, el principal hito a destacar en 2006.

Las actuaciones desarrolladas han sido muy numerosas, pudiendo destacar nuestra apuesta por el desarrollo de metodologías para el impulso de la innovación en las empresas, la internacionalización, Administración Digital, el desarrollo de software avanzado (en el ámbito logístico, de relaciones con proveedores...), el lanzamiento del negocio de Corporate Finance...

Si en 2005 LKS IDEA era un proyecto, 2006 ha sido el de su nacimiento y puesta en marcha, con la realización de talleres de creatividad, lanzamiento de grupos autogestionados y organización de jornadas de reflexión estratégica compartida con colaboradores expertos sobre la ciudad del futuro: escenario 2030. También se han gestado otros proyectos en programas nacionales, participando en foros como **Innoaction** o en workshop organizados por la Asociación del Cluster de Industrias de Medio Ambiente de Euskadi (**Aclima**) para la elaboración del Estudio de Edificación Sostenible.



INTERNACIONALIZACIÓN

La consolidación en el mercado español, con presencia en las principales comunidades y un creciente peso en el conjunto de la actividad global, ha posibilitado la ampliación de la expansión exterior. Durante 2006, la internacionalización ha seguido siendo uno de los factores de crecimiento del grupo LKS.

Este proceso se produce desde una doble perspectiva. Por un lado, el acompañamiento a clientes que abordan nuevos mercados en otros países o acuerdos de colaboración con empresas locales que cristalizan en la creación de nuevas empresas o alianzas estratégicas.

El modelo de internacionalización ha respondido a una profunda reflexión previa hasta establecer un plan de actuación cuyo análisis del potencial y de los países preferentes, enmarcando los resultados en el plan estratégico, se ha demostrado acertado.

De esta manera, el grupo ha aumentado su presencia internacional en países como México, República Dominicana, República Checa, Polonia, Marruecos y China, país éste en el que además de los proyectos captados y a desarrollar apoyándose en acuerdos con empresas locales, cabe destacar la colaboración con MCC para el diseño y desarrollo del nuevo polígono industrial que la corporación está promoviendo en el área industrial de Kunshan en Shanghai.





INFORME DE GESTIÓN 2006

El año 2006 puede ser calificado de bueno ya que además de la consolidación del proyecto de LKS, hemos tomado decisiones de calado que ayudarán a consolidar el proyecto a futuro.

Los ingresos del Grupo han experimentado un importante crecimiento respecto al ejercicio anterior y la cartera a finales del ejercicio es buena, siendo muy activa la actividad comercial que se está desarrollando, además de mejorar significativamente nuestra productividad.

En LKS, S.Coop. hemos dedicado esfuerzos significativos al desarrollo de los retos que nos habíamos marcado en el PG06 y que agrupamos en 5 grandes apartados:

- En **Organización**, se ha adaptado el organigrama a las necesidades del nuevo proyecto y se ha seguido avanzando en el desarrollo de los GEM's Grupos Estratégicos de Mercado.
- En **Personas**, las actuaciones han sido y seguirán siendo importantes con un papel muy activo por parte del Comité de Personas.

- En **Infraestructuras**, los avances han sido muy notorios (inauguración de la nueva sede de Cantabria, culminación de la red de videoconferencias...), así como en **Marketing** (numerosas Jornadas de difusión, nueva documentación...) y en **Participadas** (incorporación de cinco empresas al Grupo, Creación del Comité de Dirección del Grupo LKS, mayor interrelación con los Negocios...).

En cuanto a LKS Ingeniería S, Coop., ha sido un ejercicio con una altísima carga de trabajo en el que caben destacar los siguientes aspectos:

- Consolidación del nuevo Modelo Organizativo.
- Consolidación de la Gestión Comercial.
- Definición del nuevo Modelo de Gestión de Personas.
- Puesta en marcha del Comité de Innovación.
- Progresiva consolidación e integración de LKS Studio y, en consecuencia, nuestra presencia en el Estado.
- Creciente apuesta en "Llave en Mano".
- Integración de G.S.R.: (nuevo sector, tercera edad, y nuevo negocio de promoción).
- Realizada la encuesta de Satisfacción de Personas con un balance global positivo.
- Decidida la ubicación de la nueva Sede Corporativa.

RETOS DE 2007

En el ámbito de Ingeniería, se prevé una ligera ralentización de la actividad en el sector de la construcción, lo que obligará a redoblar progresivamente los esfuerzos comerciales fuera de la C.A.P.V. y Navarra con el fin de aumentar nuestra presencia en ese mercado, así como la estrategia internacional de cara a los próximos años y nuestra política de diversificación en nuevas líneas de producto-servicio.

Partimos, en cualquier caso, con una cartera en todos los negocios que, a priori, hace pensar en otro buen ejercicio en cuanto a cifra de negocio y rentabilidad.

Desde esta perspectiva, se plantea otro año con fuerte crecimiento.

El capítulo de inversiones adquiere también relevancia al añadirse a la nueva sede, la adquisición de la nueva empresa GRS y posibles operaciones, también de compra, en el extranjero.

Los objetivos son:

- Consolidar la organización comercial, buscando una mayor eficiencia operativa, principalmente en las actividades.
- Consolidación e integración creciente de LKS Studio y nuestro proyecto en el Estado.
- Culminación e implantación del nuevo modelo de Gestión de Personas.
- Incrementar la captación de grandes cuentas y proyectos mayores.
- Definición del Modelo de Innovación.
- Mantenimiento de nuestra estrategia de internacionalización.
- Apuesta decidida por el “Llave en Mano” como nueva línea de actividad.

- Apuesta por una nueva línea de negocio en el entorno de la promoción inmobiliaria con el lanzamiento del proyecto de la residencia de Aretxabaleta.
- Avanzar en la mejora continua, procesos y calidad, así como en la progresiva “digitalización” de nuestra cadena de valor.

En cuanto a Consultoría de Gestión, Consultoría Tecnológica y Abogados, 2007 lo afrontamos como un ejercicio de consolidación de las actuaciones que comenzamos a desarrollar durante el presente periodo estratégico 2005-2008, si bien pretendemos realizar esfuerzos específicos para conseguir que éste sea “el año de la integración”, como una de las bases del nuevo Proyecto de LKS que pretendemos impulsar.

Los principales retos son:

- 1 Avanzar de manera decidida en el proceso de clarificación compartida de nuestro Proyecto, consolidando los valores y rasgos culturales que lo deben caracterizar.
- 2 Continuar apostando por el desarrollo de nuevos productos/servicios que complementen nuestro catálogo y oferta de soluciones
- 3 Avanzar en la integración de las participadas al Grupo LKS, así como seguir estudiando la incorporación de nuevas empresas.
- 4 Seguir desarrollando un significativo esfuerzo de comercialización y marketing.

DATOS ECONÓMICOS 2006

Ingresos: 50 millones de euros

Personas: 617

PREVISIÓN 2007

Ingresos: 62,5 millones de euros

Personas: 745



NUESTRAS REFERENCIAS

ARQUITECTURA E INGENIERÍA

EDIFICACIÓN

Un año más la actividad de edificación ha cumplido los objetivos propuestos, no sólo cuantitativos sino cualitativos. Entre estos últimos caben destacar las actuaciones por todo el Estado y países del este europeo, China y Marruecos.

■ Industrial

Las plantas productivas continúan teniendo gran protagonismo: fundiciones de **TS** y **Ederlan**; plantas de tratamientos de productos inoxidables (**Inoxlan**, **Ulma**, **Condesa**); planta de productos refractarios para **AMR**. Y también actuaciones de gran entidad edificatoria tanto en el **ámbito logístico**, Plataformas para **GSE** en Alovera (Guadalajara), **Eroski** en Mallorca, **Arasur** y **CTV** en Álava, **Nederval** en Valencia, como **promociones modulares** (**Amenazar**, **Zikotz**, **Sprilur**).

El mercado **internacional** ha demandado intervenciones industriales para **Wrozamet** en Polonia, **Lana Batz** en **Chequia**, **Fagor Arrasate** y **Gestamp** en China, **Ulma** y **Mapsa** en Rumanía e **Irizar** en Marruecos.

■ Residencial

Prosigue el crecimiento en este sector con la intervención en proyectos, direcciones y trabajos de gestión en edificación pública y privada, sumando más de 1.000 unidades habitacionales en marcha.

Como clientes reseñables podemos citar, **Visesa**, **Giotu**, **MCC-San Prudencio**, **Avantis- Gedeco**, **Pid** (Grupo Roan), **Grupo Qualitat**, **Urresti** y **Bizkailur**.





■ Comercial

Se inauguró el **centro comercial** de Mieres (Asturias). Se han comenzado las obras de los centros de Portugalete (Bizkaia) y Zaragoza, y se han realizado proyectos en Alcalá de Henares (Madrid) y Tenerife.

Se ha intervenido en varios **hipermercados**: Murcia (3), Torreldones (Madrid), Benicarló (Castellón), Coruña y Portugalete (Bizkaia).

También se han proyectado supermercados y tiendas de ocio y deporte (**Abac, Fnac, Forum, If**).

■ Arquitectura

En **sectores educativos** con clientes como la Universidad de Mondragón (**MU**), la **Universidad Complutense** de Madrid, la Universidad Pública Vasca (**UPV**) o Departamento de Educación del Gobierno Vasco.

Centros de investigación, como la red de parques tecnológicos, **Azti, Edertec, Ideko**.

Dentro del ámbito **ocio-deportivo**, se trabaja para instituciones públicas como los ayuntamientos de San Sebastián, Errenteria, Amorebieta, Madrid y privados, como **Fundación Baskonia, Hydra**.

■ **Socio-sanitario**. Trascendental paso con el proyecto de residencia de personas mayores en Aretxabaleta. Están en marcha las de Legazpia, Otxandio, Segura y Murcia. Cuatro intervenciones de apartamentos tutelados para mayores en Vitoria, que suman más de 500 unidades.

Continúan los trabajos en el **Hospital San Juan de Dios**, el **centro de salud de Rianxo**, y se ponen en marcha los primeros trabajos para **Osakidetza**.

■ Se redacta un proyecto de **hotel** para **Barceló** en Getxo, así como diversas intervenciones para las cadenas **Hesperia, Husa y Accord**.

Edificios de oficinas representativos para **Banc Sabadell, Procama, Condesa, Landscape** y **Pagozelay**.

■ Llave en mano

Despegue de esta incipiente actividad con actuaciones destacadas en edificaciones industriales en **Rotok, Vias, Oñatrans**.



INGENIERÍA CIVIL

■ Urbanizaciones

Dentro del ámbito logístico, destacamos el Proyecto y Dirección de Obra de la plataforma logística **Arasur**, de más de 200 Has.; en el industrial, el Proyecto del **Parque empresarial de A Estrada** (Pontevedra); en el comercial, el Proyecto y Dirección de Obra de la **Urbanización del Centro Comercial de Mieres** (Asturias) y en el residencial, el Proyecto y Dirección de Obra del **Sector residencial La Cruz** en **Galdakao**, (Bizkaia).

■ Infraestructuras del transporte

Los trabajos más interesantes a reseñar son el Proyecto del **quinto puente sobre el río Urumea** en **Donostia**; el Proyecto de Construcción del **tranvía del Alto Deba** (tramo Bergara-Eskoriatza) y el Proyecto de Construcción de la **Variante Oeste de Arrasate**.

■ Obras hidráulicas

En el sector hidráulico, se han realizado actuaciones como el Proyecto y Dirección de Obra de **Abastecimiento en Alta**

del Valle de Roncal (Navarra), el Proyecto de **encauzamiento y recuperación del río Aretxabalagane** en **Larrabetzu** (Bizkaia) y la **revisión del Plan Director de Abastecimiento de Navarra** (Gobierno de Navarra).

■ Instalaciones deportivas

Dos trabajos significativos en este campo han sido el Proyecto y Dirección de las **Instalaciones deportivas de Ugalde-Ventas** (Irún) y la Dirección de Obra de la **remodelación de Arrasate Kirol Esparrua**.

■ Medio Ambiente

Las realizaciones en el ámbito medioambiental han sido numerosas y diversas, tales como los Proyectos y Dirección de Obra de Escalas de **Peces para Viveros y Repoblaciones de Navarra** o el Proyecto y Dirección de Obra del **Acondicionamiento de la Cueva de Mendukilo** en **Astiz** (Navarra).





URBANISMO

El año 2006 vuelve a ser para el área de Urbanismo un periodo intenso en cuanto a la realización de trabajos de **Ordenación del Territorio y Planeamiento Urbano**.

- En el ámbito de la Ordenación del Territorio se ha realizado para la **Diputación Foral de Bizkaia** la **diagnos**is de una amplia zona definida al efecto por el PTP del Bilbao Metropolitano en el entorno de la Ría. Así mismo, para la **Diputación Foral de Gipuzkoa**, en colaboración con el área de Consultoría, se ha iniciado la redacción del **Avance del Plan Territorial Sectorial de Equipamientos Deportivos**.
- Se ha intervenido en innumerables operaciones encaminadas al desarrollo urbanístico de sectores industriales, residenciales y otros, desde su análisis de viabilidad previo hasta la elaboración de documentos tramitables. En esta línea se pueden referir:
 - Proyecto Sectorial del **Parque Empresarial de A Estrada-Pontevedra** para **Xestur** en Galicia.
 - **Nuevo Suelo Industrial Oñartxo en Azkoitia** (Gipuzkoa) para **Urola Erdiko Industrialdea, S.A.** (Sprilur-Diputación Foral de Gipuzkoa-Ayuntamientos).
 - Búsqueda y Análisis de Viabilidad de nuevos suelos para actividades económicas en el entorno de la **Autopista AP-1** para **Álava Agencia de Desarrollo** (Diputación Foral de Alava).
 - Adecuación del **Plan General de Getxo** al PTP del Área metropolitana de Bilbao en cuanto a la redensificación residencial.
 - Nuevo Sector Residencial (82 viviendas) en **Arrasate** para **Promociones Sukia**.
- En el ámbito de la Renovación Urbana, hay que destacar la realización del **Plan Especial de Protección y Conservación del Poblado Minero de la Arboleda** en **Trapagarán** (Bizkaia).



CONSULTORÍA INMOBILIARIA

Valoraciones hipotecarias

LKS está homologada como Sociedad de Tasación e en el Registro de Entidades de Tasación del Banco de España. Con esta homologación, y en aplicación directa de la *Norma ECO/805/2003* de 27 de marzo del *Ministerio de Economía* sobre normas de valoración, está plenamente legalizada para la realización de valoraciones administrativas.

A lo largo de 2006, se han realizado 12.083 valoraciones de todo tipo: viviendas colectivas, unifamiliares, locales comerciales y de oficinas, pabellones industriales, edificios residenciales, promociones, edificios singulares, etc.

Valoraciones de bienes y derechos

Se han efectuado numerosas valoraciones de bienes y derechos con finalidades contables, mercantiles y urbanísticas para organismos públicos como Gobierno Vasco, las diputaciones de Gipuzkoa, Bizkaia y Álava, **Orubide** y **Alokabide** así como para numerosos ayuntamientos. En lo relativo a empresas privadas, hemos dado servicio a **Urco Urbasa**, **Fagor Electrodomésticos**, **Ereaga Gestión**, **Jaureguizahar**, **Alditrans**, **Eroski**, **R.P.K. Copesa**, **Inmogroup**...

Gestión inmobiliaria

Hemos realizado la gestión de venta de suelos y edificios residenciales, comerciales e industriales en **Abadiño**, **Bergara**, **Oiartzun**, **Urduliz**, **Arrasate** y **Vitoria**. En todos los casos, se incluye un estudio individualizado de producto y mercado, y en algunos una transformación urbanística con el fin de lograr su mayor y mejor uso. A posteriori, hemos definido la estrategia de venta, acompañada siempre de una rigurosa y detallada labor de marketing y gestión comercial. Este proceso se reforzó en todo momento con el asesoramiento legal y fiscal.

También hemos llevado a cabo la gestión de compra de varios suelos residenciales y comerciales en **Eibar** y la margen derecha de Bilbao para **Orubide** y **Eroski**.





Gestión de promoción

Se hacen las gestiones integrales para la promoción de viviendas en régimen de Promoción Delegada y los siguientes trabajos: Estudio de viabilidad; asesoramiento en la compra de suelo; gestión administrativa; asistencia legal, fiscal y contable; representación ante la Administración; asistencia en la financiación; control económico, de proyecto y dirección de obra; contratación y coordinación de gremios, y asesoramiento registral en localidades como **Oñati, Gernika y Aretxabaleta**.

Gestión de expropiaciones

Hemos ofrecido asistencia en trabajos jurídicos, técnicos y administrativos de expropiación en **Baracaldo, Zumaia, Mutriku, Antzuola, Altzo, Bilbao, Bergara, Urretxu...** tanto al Gobierno Vasco como a las diputaciones de Gipuzkoa y Bizkaia.





DISEÑO E INNOVACIÓN

Transporte: Colaboración con CAF

Se ha continuado colaborando estrechamente con CAF en el diseño exterior e interior de diversos trenes para numerosos concursos estatales e internacionales, destacando: **Tranvía de Edimburgo, Metro de El Cairo, trenes regionales DB-Alemania, trenes de cercanías Roma-Viterbo, trenes periurbanos SNCF-Francia y Metro Palma de Mallorca.** La colaboración mantenida refuerza la ya amplia experiencia de LKS Diseño e Innovación en el sector del transporte de pasajeros, aportando valor en aspectos tanto funcionales como emocionales y perceptivos.

Ferretería y Cerrajería: Colaboración con TESA y AZBE (Grupo ASSA ABLOY)

El proyecto de Diseño de una nueva gama de cerraduras de sobreponer ha supuesto un auténtico reto en términos de innovación radical de producto, habiéndose presentado en primicia en **Ferroforma'07** tras un desarrollo de cerca de tres años (2003-2006). La aportación de LKS Diseño e Innovación ha sido fundamental para la obtención de un producto vanguardista en un sector altamente conservador, tanto en su cuidada imagen de integración con las tendencias actuales de interiorismo como en las soluciones y materiales empleados.

Herramienta de mano: Bellota Herramientas

El año 2006 ha servido para estrechar y consolidar la colaboración de LKS Diseño e Innovación con la **Corporación Patricio Echeverría.**

La estrategia corporativa de Bellota de acercamiento al usuario profesional, ha servido a LKS para trabajar en claves de innovación de producto orientado al usuario.

Con esta visión, se han realizado varios proyectos de conceptualización y desarrollo de producto entre los que destacan el diseño y desarrollo de una nueva gama de poda profesional para la división de agricultura y el diseño de una ingletadora orientada al carpintero profesional.

Máquina Herramienta: Definición y Aplicación de la nueva Imagen de Soraluce

Dando continuidad al proyecto iniciado en el marco de colaboración 2004-2006 entre LKS y Soraluce, y avanzando y profundizando en el mismo, en el actual marco 2006-2008 se han abordado diversos proyectos dirigidos tanto a complementar el Manual de Imagen de Gama como a implantarlo en el resto de fresadoras que componen la oferta de Soraluce.

Estando presente prácticamente en todas las fases del proyecto, nuestra intervención se centra sobre todo en aspectos relacionados con el usuario, la ergonomía del puesto de trabajo, la accesibilidad tanto al puesto como a las zonas de trabajo, la integración arquitectónica de las diferentes partes de máquina, así como en la búsqueda y definición de elementos identificativos que personalicen las máquinas dentro de un equilibrio racional.





Ocio y Deporte: Bicicletas ORBEA

Ha sido un año muy intenso en la colaboración de LKS Diseño e Innovación con Orbea, dando como fruto más destacado el lanzamiento al mercado de dos nuevos modelos de bicicleta de gama profesional que, cada una en su mercado específico, han supuesto un éxito tanto de reconocimiento como comercial, avalado por la importante captación de pedidos que se han producido con posterioridad.

Hablamos, por un lado, de la bicicleta Orca, que viene a sustituir el producto estrella de Orbea, la bicicleta de carbono de carretera utilizada por el equipo profesional y éxito de ventas en el mercado tanto nacional como internacional y, por otro, de la Oiz, bicicleta de mountain bike -también en carbono- de doble suspensión.

Consultoría de Innovación:

Colaboración con BAI Agencia de Innovación de Bizkaia.

Tras adjudicación en concurso con las principales consultoras, LKS Diseño e Innovación ha elaborado una Metodología para la Innovación en Producto y Servicio dirigida específicamente para Pymes. La metodología desarrollada enfatiza la "visión practica" de la innovación en producto-servicio, fruto de la experiencia de más de veinte años en diseño y desarrollo de nuevos productos en múltiples sectores de actividad. Con esta colaboración, LKS Diseño e Innovación consolida su papel reconocido como agentes expertos en Innovación de producto-servicio, uno de los procesos clave para la competitividad de las empresas.





CONSULTORÍA DE GESTIÓN

■ DESARROLLO DE NEGOCIO

Desde LKS, S.Coop. hemos apoyado a una diversidad de empresas industriales en la formulación de sus estrategias de **desarrollo de negocio** (Matz Erreka, Mecauto JMA, Lazpiur, Fundación Sakana...) con impacto especial en procesos de:

- **Internacionalización** (Aurrenak, Deguisa, SIC Lázaro, Matz Erreka Automatismos).
- **Adquisiciones, alianzas y cooperación interempresarial** (ABX Logistics, Nicolás Correa-Anayak, Lactiber, Onitek) que responden al desarrollo de nuevos negocios y a la expansión en mercados globales.
- **Reorganización** orientada al cliente y nuevos modelos de gestión de mercado (Lana, Bellota Herramientas Francia-Grecia-Marruecos).

En otros ámbitos sectoriales, cabe destacar la presencia significativa en el sector agroindustrial: lácteos (Iparlat, Covap) y vitivinícola (Bodegas de Rioja, Albariño y Txakoli).

Se ha seguido trabajando en procesos concretos de **promoción de empresas de la economía social** en Galicia y Bizkaia, y en el **fortalecimiento de la organización corporativa** en empresas cooperativas (Orona, Eroski...), buscando el máximo alineamiento de la organización con la gestión y estrategia de la empresa.

■ MODERNIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN

Continuamos con el proyecto iniciado el pasado año con el Gobierno Vasco sobre **Contratación Electrónica** que ha sido objeto de varios premios, entre ellos el que otorgan las Jornadas sobre Tecnologías de la Información para la Modernización de Administraciones Públicas que reúnen a todas las administraciones del Estado Español. La Unión Europea ha establecido que ésta es una referencia puntera de implantación de procedimientos de contratación electrónica en Europa y el Banco Mundial de Desarrollo lo ha introducido en su catálogo de mejores prácticas. En este contexto, estamos trabajando en calidad de asistencia técnica de la SPRI y el Departamento de Industria del Gobierno Vasco en la definición y redacción del nuevo Plan Euskadi en la Sociedad de la Información 2006-2010.

Durante el pasado ejercicio han sido numerosas las entidades públicas que han confiado en LKS para llevar a cabo el **análisis y la optimización de sus procesos desde diferentes ámbitos; reducción de plazos de tramitación, simplificación de actividades, optimización de la atención al cliente/ciudadano, mejora de la coordinación interna**: Museo Guggenheim, Ertzaintza, Gobierno Vasco, IVAP, Etxebide, Diputación Foral de Gipuzkoa...

Así mismo, hemos desarrollado el **Catálogo de Servicios** para la Diputación Foral de Gipuzkoa y hemos participado en la elaboración de diversas **Cartas de Servicios**, para el Koldo Mitxelena, Dirección de Juventud, Laboratorio Agroambiental Fraisoro, Unidad de Atención Tributaria del Departamento para la Fiscalidad y Finanzas...

Por otro lado, hemos participado en la implantación de instrumentos para la **mejora de la Calidad y del Modelo de Gestión** en diversas instituciones: Apoyo a la Diputación Foral de Gipuzkoa en la revisión y el desarrollo de su Plan de Calidad y propuesta para una nueva etapa, soporte a la SPRI en el desarrollo de su plan de calidad, Autoevaluación EFQM en el Ayuntamiento de Arrasate...

■ DESARROLLO TERRITORIAL Y SOSTENIBILIDAD

En este ámbito de la **sostenibilidad** debemos destacar nuestra participación en el Plan Vasco de Lucha contra el cambio climático y el Plan Estratégico de Udalsarea 21 (red de municipios vascos con Planes de sostenibilidad aprobados), así como el apoyo a la reflexión estratégica tanto de la Viceconsejería de Medio Ambiente del Gobierno Vasco como de Ithobe.

En **movilidad** hemos trabajado en proyectos, estrechamente con empresas que quieren avanzar en sostenibilidad y mejorar la movilidad de sus empleados como son los casos de Fagor, Candy y las empresas del polígono industrial de Oñate entre otras. Para el Departamento de Transportes hemos trabajado en la toma de datos y caracterización de la demanda de movilidad y transporte para el conjunto de la CAPV.

En **desarrollo territorial** hemos evaluado el impacto de los programas de ayudas que la Viceconsejería de Turismo del Gobierno Vasco ha concedido desde el año 2000 para la dinamización y promoción del sector turístico en Euskadi.

■ GESTIÓN DE LA CADENA LOGÍSTICA

Este ámbito ha experimentado un fuerte desarrollo con la ejecución de proyectos tales como el realizado para el Puerto de Pasajes. Esta entidad portuaria está experimentando un creciente tráfico de productos siderúrgicos y en este sentido le surge la necesidad de **optimizar los flujos logísticos**

desde la carga en camión en las fábricas de origen, de una empresa líder en el sector siderúrgico, hasta la carga en camión en puerto de destino, para lo cual solicita la colaboración de LKS. En el análisis también se han incorporado las operaciones desarrolladas en diversos puertos ingleses.

Por su parte, en Factorías Vulcano, astillero ubicado en la Ría de Vigo, hemos desarrollado un **Modelo de Gestión de Proyectos y Organización** con el objetivo de desarrollar una propuesta de valor adaptada a las exigencias de sus diferentes tipos de clientes, mejorar la eficiencia de sus operaciones y optimizar los costes.

Así mismo se han desarrollado trabajos para abordar las problemáticas asociadas a la **racionalización de flujos logísticos internos** con el objetivo de reducir los riesgos que conlleva el tráfico de carretillas dentro de las plantas fabriles. En este sentido LKS ha colaborado con empresas tales como Fagor Ederlan y Fit Automoción. En esta última se han tratado adicionalmente aspectos como la **racionalización de los flujos de materiales y sistemas de almacenamiento** así como la **logística con proveedores** en un contexto de flujo JIT.

■ MODELOS DE INNOVACIÓN

Diversas empresas, que han apostado por el crecimiento y mejora de su posición competitiva través del **desarrollo de su capacidad de innovación**, han confiado en LKS para consolidar un modelo que les permita innovar de forma sistemática y continuada: Lana, Ojmar, Ikor.



■ EFICIENCIA OPERACIONAL

LKS ha apoyado a aquellas empresas que han decidido abordar proyectos de mejora de la eficiencia con el objetivo de **optimizar los recursos** en sus procesos industriales y **reducir costes**: GKN Driveline Vigo, GKN Driveline Zumaia, Tailored Blank Zaragoza , Ampo, Poyam , Loramendi, Galgo Papers, Danona, Sakana, Grupo Sagola, Karlia, Trabajos Especiales Zut, Inauxa ...

■ EXCELENCIA EN LA GESTIÓN

Hemos seguido manteniendo nuestro liderazgo en la aplicación práctica de enfoques hacia la excelencia en la gestión: ULMA FORJA (Q Plata), ZUBIOLA (Q Oro), **Autoevaluación** (Caf, Biurrarena, Ikerlan, Geysler-Gastech, Auzolagun), **Gestión por Procesos** (Grupo Ormazabal, Eroski, Fagor Ederlan - Negocio Motor, Fundación Cidetek), **Sistemas de Gestión de la Calidad** (Electra Vitoria, Inauxa, Berdin, Eroski, Galvanizados Merchante).

■ ESTRATEGIA Y MODELO DE GESTIÓN DE PERSONAS

Desarrollamos con Tubos Reunidos una reflexión sobre la gestión de personas con el objetivo de **alinear la estrategia de RR.HH. con la estrategia de negocio y construir cultura**. El proyecto ha cubierto los siguientes aspectos:

- Generar una visión compartida de los requerimientos para las personas que se derivan de los objetivos estratégicos y del contexto de negocio de Tubos Reunidos
- Evaluar la situación de partida y enfocar la mejora en los principales procesos de gestión y desarrollo de las personas.
- Definir la estrategia de cambio a seguir y seleccionar y priorizar las iniciativas de cambio a poner en marcha.

Durante este ejercicio hemos culminado la **definición del Modelo de Gestión y Desarrollo de las Personas** en Maier con una prueba piloto. A lo largo de 2007 se realizarán los ajustes necesarios y se desarrollará el plan para implantarlo gradualmente en las empresas del Grupo.

Otro proyecto significativo en este ámbito es la **Definición del Modelo de Implicación y Desarrollo de las Personas** en Geysler Gastech, con la identificación, despliegue y desarrollo de conocimientos y competencias deseables para los profesionales de la cooperativa.

Así mismo, hemos colaborado con LKS Ingeniería, S.Coop. en la **Definición del Modelo de Gestión y Desarrollo de las Personas** con los siguientes puntos clave: Identificar y explicitar los perfiles competenciales requeridos por los profesionales de LKS Ingeniería, estructurar un sistema de gestión del desempeño integrado con el modelo de gestión de proyectos, la definición del modelo de compensación.

■ ORGANIZACIÓN Y CAMBIO EN UN CONTEXTO INTERNACIONAL

Hemos desarrollado diversos proyectos para revisar y apoyar la implantación efectiva del modelo organizativo del Grupo Eika que responda a los retos de la fuerte internacionalización que ha abordado el Grupo en los últimos años. El proyecto ha abordado los siguientes puntos principales: desarrollo de una visión compartida sobre los principales criterios del modelo organizativo del Grupo EIKA, ajuste del modelo organizativo y concreción en el diseño de los puestos clave y de los equipos y mecanismos de coordinación necesarios, evaluación del impacto del cambio en las personas y planificación de la estrategia de desarrollo e implantación del modelo organizativo.

En el marco de la colaboración iniciada en 2005, seguimos apoyando la integración de las tres unidades estratégicas, Integración Fagor Electrodomésticos- FagorBrandt - Fagor Mastecook en las que se basa la organización del Grupo Fagor Electrodomésticos.

■ DESARROLLO

En este ámbito, clave de la Gestión de Personas, siguiendo la experiencia adquirida en Osakidetza, hemos apoyado al SESPA (Servicio de Salud del Principado de Asturias) en la **definición de un modelo básico de carrera profesional** para el conjunto de licenciados y diplomados sanitarios. La carrera profesional es un proyecto fundamental para los sistemas de salud para superar la estanqueidad vigente y motivar e implicar a los profesionales.

■ COMPENSACIÓN

Hemos colaborado con Gredos San Diego, la mayor cooperativa de enseñanza de Madrid, con más de 270 socios trabajadores, en el **diseño e implantación de su modelo de compensación**. Este modelo ha sido aprobado en asamblea y que tendrá continuidad en 2007 con la definición del modelo de retribución variable.

En el marco de la fusión de Katea-Legaia, hemos **revisado e integrado los modelos de compensación de los distintos colectivos** que lo componen (más de 900 profesionales) tanto en sus componentes de retribución fija como variable.

■ OTROS PROYECTOS SIGNIFICATIVOS EN EL ÁMBITO DE LA GESTIÓN DE PERSONAS

- Análisis de las causas del **absentismo y la implicación del personal** de la Policía Municipal del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.
- **Evaluaciones de los resultados en las personas** en empresas referentes como ITP, Fagor Ederlan, ULMA Construcción, Visesa, Diputación Foral de Gipuzkoa y la Fundación Museo Guggenheim Bilbao.
- En colaboración con SPRI S.A. y Gestión Social de MCC, hemos realizado un **benchmarking sobre gestión de redes comerciales en empresas**.

■ DESARROLLO DIRECTIVO

“Direccionamiento y Capacitación en **Habilidades de Comunicación y Dirección de Reuniones**, para las Comisiones Delegadas del Consejo Social de Eroski, S.Coop.”.

“Proyecto de **entrenamiento al Consejo Rector** de la MISE (Mondragon Ingeniería y Servicios Educativos)”

“Entrenamiento en **Habilidades de Gestión al Consejo Social** de Eroski, S.Coop.”.

“Desarrollo de **Competencias Conversacionales** para el Consejo de Dirección ampliado de Dapargel S.L.”.

“Entrenamiento en **Liderazgo Conversacional** para el Comité de Dirección de Forum Sport S.A.”.

Desarrollo de **Competencias Directivas y de Gestión** para los directivos de la Confederación de Cooperativas Agrarias de España (CCAIE) y los gerentes de las Federaciones Territoriales”.

“Asesoramiento y **tutorización en el proceso de Liderazgo Institucional** de las Juntas Generales de Gipuzkoa”.



CONSULTORÍA TECNOLÓGICA

Azti Instituto Tecnológico. Implantación de un Portal de Calidad orientado a Procesos incluyendo como un contenido más del mismo una Gestión de No Conformidades y Acciones. Estos contenidos han sido incorporados a su Intranet y desarrollados en MS Sharepoint y SQL Server.

Corus Laminación y Derivados. Implantación de una solución para gestionar la Planificación Avanzada de Calidad (AMFES, Plan de Control, Dossier Industrial...) integrándola con una Gestión de No Conformidades y Acciones cumplimentada con un programa para gestionar la calibración: Calitel Calibra. Todos estos contenidos han sido desplegados dentro de su Intranet Corporativa.

Orona. Esta empresa se apoya en un equipo de LKS para la gestión de sistemas, compuesto por 3 personas que aseguran una cobertura en modalidad 7 x 24. Las aplicaciones comerciales para las cuales Orona y LKS tienen firmado un contrato de mantenimiento correctivo y evolutivo se están desplegando poco a poco en todas las filiales y empresas asociadas del grupo. En 2006 se inició el proyecto Orona UK.

Fagor Electrodomésticos. Ha seguido contado con un equipo de LKS para el soporte de proximidad a los usuarios de las aplicaciones de gestión en el centro logístico de Vitoria 6 y se prolongará durante 2007.

Coverigh. Tras la finalización en 2005 de la implantación de Nodhos en Canadá y USA, se ha iniciado la actualización de instalaciones anteriores en España y Francia, además de la implantación en la filial alemana del grupo.

Proyecto San José López - Valeo. Fruto de la captación como nuevo cliente de la empresa Valeo, proveedor de componentes de automoción, Transportes San José López quiso impulsar **Logestic** (ERP integral para el transporte y la logística) en sus plataformas logísticas de Lanbarren (Oartzun), Barcelona y Madrid, satisfaciendo así los flujos Sur/Norte (producto terminado) y Norte/Sur (componentes).

Sistema de gestión de la documentación de utillajes de **Robert Bosch Treto**. El proyecto consistió en la puesta en marcha (dentro de la intranet corporativa) de un sistema de gestión de los planos de los más de 6.000 utillajes utilizados en las labores productivas de la planta.

Gobierno Vasco. LKS ha colaborado con del **Departamento de Industria, Comercio y Turismo** en la Implantación de nuestra Solución de Despliegue de Objetivos y Panel de Mando para la gestión del Plan de Competitividad 2006-2009.

Matia Fundazioa, entidad privada de carácter social que presta servicios sociosanitarios a personas mayores y/o discapacitadas ha implantado la misma solución como soporte a la gestión de sus procesos desplegados en sus Centros de Día, Hospitales y servicios, así como también el EVE (**Ente Vasco de Energía**).

Visesa (Vivienda y Suelo de Euskadi). Diseño e Implantación de la Intranet sobre la plataforma Microsoft SharePoint como herramienta de soporte para el desarrollo del Modelo de Gestión por Procesos adoptado por la organización.

Ampo. Diseño y Desarrollo de una solución sobre la plataforma Microsoft para la Gestión de la Documentación de Producto (MDR), que se debe de entregar a los clientes como parte de los productos y servicios contratados.

Adegi (Asociación de Empresarios de Gipuzkoa). Evolución y Mantenimiento del Portal de Relación con clientes y asociados (AdegiLan) y del Portal Intranet AdegiNet.

Fagor Ederlan. Proyecto de consultoría tecnológica para la selección de una solución corporativa de integración. El proyecto ha consistido en el análisis de las necesidades de integración externas -principalmente de cara a clientes- e internas -entre las distintas aplicaciones corporativas- y la realización de un proyecto piloto (utilizando MS Biztalk Server) centrado en el proceso de solicitud de inversiones

Grupo Fagor Electrodomésticos: Proyecto CPM de Consolidación Corporativa. Este proyecto ha consistido en la optimización y automatización del proceso de Consolidación legal del Grupo Fagor Electrodomésticos con el soporte de la plataforma Cognos (concretamente de la herramienta Controller).

Tuboplast. Sigue con su evolución tecnológica y de mejora y rediseño de los procesos en ámbitos como ventas, administración, compras, almacén, OCMs, fabricación, etc., tanto para la planta de Vitoria como para CTL (Francia). Por otro lado, se ha finalizado, el seguimiento de taller y se han obtenido datos más fiables, y de una forma rápida, para su posterior análisis y control.

Fagor Arrasate. Con esta empresa se ha diseñado e implantado la Supplier Relationship Management (SRM) herramienta tecnológica para la ayuda y optimización, en la gestión con sus proveedores, ante la gran importancia que tiene para su negocio. El proyecto, está centrado en alinear los esfuerzos, con las empresas, que son miembros de la cadena de suministro.

Grupo Jorge Fernández Cerámicas. El grupo JFC está implantando progresivamente el módulo intranet-extranet, con la concepción de empresa extendida, acercando algunos procesos de su ERP-Nodhos, a sus comerciales, a la subdistribución y con la aplicación para los subdistribuidores, les permite y ayuda para: Identificación (Login, Password...), Visión del catálogo de productos de JFC, Envío, gestión y control de pedidos y Elaboración e impresión de presupuestos al cliente final.





Ederfil-Becker. En su proceso de crecimiento y mejora, ambas empresas han considerado necesario y oportuno realizar un estudio de reconsideración global de los procesos, con objeto de adecuar las necesidades operativas y tecnológicas de ambas empresas.

Tras el rediseño de los “procesos clave”, realizado por Ikerlan, se pretende “digitalizar” e implantar una herramienta informática que ayude a mejorar el servicio al cliente, renovar los sistemas de información, implantando las nuevas arquitecturas OAS, asociando y orientando las TICs, a los procesos de negocio del grupo Ederfil con una visión de empresa extendida.

Insago PVC. Fabricante de ventas Hermet 10 y compañía líder en el mercado nacional, en su estrategia de crecimiento futuro adjudicó a LKS la definición de la plataforma tecnológica y de comunicación que soporte su modelo de negocio en búsqueda de la optimización de los procesos de gestión.

Biurrarena. Gestión online del catálogo de producto/proceso integrada con ERP de compras y producción, generación de ofertas en función de los despieces y conjuntos con ajuste de márgenes comerciales, gestión documental de los proyectos captados y control de costes de su ejecución.

SEI, filial de LKS con sede en Bidart, continúa su penetración del mercado de la distribución textil en Francia con contratos firmados con prestigiosas empresas como **Kiabi, Okaidi y Pimkie.**

Turbomeca, líder mundial de la fabricación de turbinas para helicópteros, ha elegido a SEI para el desarrollo y evolución de su portal “Tools” que difunde información técnica a los reparadores de los equipos, que suponen 3.000 abonados en todo el mundo.



ABOGADOS

- Compra de la empresa **Gamei**. En esta operación se ha realizado una completa Due Diligence: diseño de la operación, se ha optimizado su coste fiscal, se han redactado los contratos y asistido en la negociación hasta el cierre de la operación.
- Demanda judicial contra **Anton Bauer G BH**, por incumplimiento de sus obligaciones contractuales, obteniendo sentencia favorable por los daños y perjuicios ocasionados.
- Constitución de numerosos centros tecnológicos con análisis previo de la forma jurídica más adecuada para cada uno de ellos.
- Establecimiento de manuales de precios de transferencias en grupos de sociedades.
- Asesoramiento en la toma de participación del “**European Bank for Reconstruction and Development**” en **F. Mastercook**.
- Asesoramiento sobre personal desplazado al extranjero y acompañamiento a los clientes en su expansión internacional.
- Fortalecimiento de la “Red de Despachos Colaboradores” con la incorporación de **Peres de Lima (Portugal)**, **Guzeldere Law Firm** (Turquía) y **A.V.V.Abogados** (Italia).
- Asesoramiento y Dirección Letrada en numerosos conflictos en el campo de la Propiedad Industrial e Intelectual.
- Varios procesos de cooperativización de sociedades mercantiles con la transformación de sus trabajadores en socios cooperativistas.





IMÁGENES 2006

I Foro LKS sobre Globalización y Deslocalización Industrial

Más 200 representantes del mundo empresarial y las instituciones asistieron al “I Foro LKS sobre Globalización y Deslocalización Industrial” celebrado en el Palacio Euskalduna, en un acto que presidió la Consejera de Industria, Comercio y Turismo del Gobierno Vasco, Ana Aguirre. El Lehendakari Juan José Ibarretxe intervino desde Chile, donde se encontraba asistiendo a la toma de posesión de su cargo de la presidenta de dicho país. Jesús M. Catania, presidente de MCC, inició la jornada que contó con ocho ponencias y una mesa redonda con especialistas. Miguel Lazpiur, Presidente de Confebask, clausuró el acto.

Jornada sobre los retos de Cantabria en el siglo XXI
 mcctelexcom y LKS organizaron una jornada en el Hotel Bahía de Santander sobre “**Los retos de Cantabria en el siglo XXI**”, que presidió el Presidente de la Comunidad de Cantabria, Miguel Ángel Revilla.

Intervinieron igualmente en el acto, el expresidente de MCC, Antonio Cancelo, quien habló de “Estrategias de colaboración interempresas en el nuevo contexto mundial” y Javier Sotil, vicepresidente de Mondragón Corporación Cooperativa (MCC), que planteó “La integración de oferta como estrategia para el posicionamiento de las empresas cántabras”.

“**Cooperativas, globalización y deslocalización**” recoge diferentes puntos de vista en torno a este tema como los cuatro presidentes del Consejo General de MCC, seis ejecutivos industriales del grupo cooperativo y dos analistas: el Director General de LKS, S. Coop. e Iñazio Irizar, coordinador del libro en el que ha colaborado LKS.

Presentación de Logistic

LKS presentó **Logestic**, su solución informática integral para el sector del transporte y la logística, durante la celebración de Expologística. El nuevo producto está soportado en las nuevas tecnologías y supone una solución que garantiza la necesaria visión de futuro.

LKS Ingeniería presenta su saber hacer en Polonia

LKS Ingeniería ha participado en el I Symposium Inmobiliario Internacional y Exposición Central Europe Meeting Point (CEMP) celebrado en Polonia. El evento contó con más de 500 profesionales inscritos, 217 empresas participantes procedentes de 18 países y 38 empresas expositoras.

LKS acudió a la cita para reforzar los proyectos de internacionalización y presentarse ante los promotores españoles y de otros países como una ingeniería presente en Polonia con alianzas con partners locales, conociendo de cerca la situación real del mercado europeo de cara a futuros proyectos.

